



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

л/сч № 0398243023Б, ФУ Чесменского муниципального района с. Чесма, БИК 017501500
457220 с. Чесма, ул. Советская, 49 тел. (8-351-69) 2-11-01 факс (8-351-69) 2-14-92
e-mail: chesma.upr.obri@mail.ru

ПРИКАЗ

«12» января 2024 года

№ 10

«Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности»

В целях повышения материальной заинтересованности руководителя муниципальной образовательной организации (далее - образовательная организация) в достижении наилучших результатов и повышении эффективности деятельности образовательной организации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (далее -Порядок)(Приложение).
2. Старшему программисту Управления образования Веселик А.Е. разместить Порядок на официальном сайте Управления образования администрация Чесменского муниципального района.
3. Действие данного приказа распространяется с 01.01.2024 года.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования

М.А. Плис

Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные образовательные организации, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Чесменского муниципального района (далее - Управление образования).

1.2. Порядок определяет условия установления выплат стимулирующего характера руководителю муниципальной образовательной организации за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Выплата стимулирующего характера за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направлена на повышение материальной заинтересованности руководителя муниципальной образовательной организации (далее - образовательная организация) в достижении наилучших результатов и повышении эффективности деятельности образовательной организации.

1.4. Под приносящей доход деятельностью понимается деятельность, направленная на получение дополнительного источника финансирования образовательной организации, которая закреплена в ее уставных документах.

1.5. Руководитель муниципальной образовательной организации имеет право на получение выплаты стимулирующего характера, в рамках приносящей доход деятельности в случае, если приносящая доход деятельность связана с оказанием платных услуг физическим и юридическим лицам, сверх установленного муниципального задания и (или) с оказанием иных видов приносящей доход деятельности, не относящейся к основным видам деятельности образовательной организации (далее - приносящая доход деятельность).

1.6. Настоящий Порядок не распространяется на приносящую доход деятельность, связанную с взиманием родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, взиманием родительской платы за питание в общеобразовательных организациях.

1.7. Оценка эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации осуществляется на основании финансовой (бухгалтерской) отчетности, которая предусмотрена действующим законодательством.

1.8. Размер выплаты стимулирующего характера руководителю муниципальной образовательной организации за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не может превышать 20000 рублей в месяц.

1.9. Выплата стимулирующего характера руководителю муниципальной образовательной организации производится исключительно в пределах средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок установления выплаты стимулирующего характера, за счет приносящей доход деятельности

2.1. К выплатам стимулирующего характера относится выплата в виде премии (далее - премия), которая характеризует результаты работы руководителя муниципальной образовательной организации по организации, приносящий доход деятельности.

2.2. Размер премии руководителю муниципальной образовательной организации устанавливается в твердой сумме:

- за выполнение плана по платным услугам в размере 50% - 10000 рублей;
- за выполнение плана по платным услугам в размере 100% - 20000 рублей.

2.3. На выплату стимулирующего характера в виде премии начисляется уральский коэффициент 15%.

2.4. На выплату стимулирующего характера в виде премии начисляются страховые взносы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, которые уплачиваются за счет средств от приносящей доход деятельности.